



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลหลังสวน อ.หลังสวน จ.ชุมพร โทร.๐๗๗-๕๒๙๙๙๙

ที่ ขพ ๐๐๓๒.๓๐๑/ \_\_\_\_\_ วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมระดับ

หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลังสวน

ตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ (๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐ ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. ดังกล่าว จึงขอเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลหลังสวน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลฯ และประชาชน ได้มีส่วนร่วม และเป็นไปตามข้อกำหนดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูล

(นางรัตนา จันทร์ภักดี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เห็นชอบ/อนุมัติดำเนินการติดประกาศ

(นพ.ศักดิ์สิทธิ์ มหารัตน์วงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลังสวน



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมนำองค์..... หน่วยงาน โรงพยาบาลหลังสวน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร.....

สถานที่ตั้ง ๘๒ หมู่ที่ ๕ ตำบลวังตะกอก อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร ๘๖๑๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางรัตนา จันทร์ภักดิ์, นางสาวบุญยปรีญา เขาวละออง..... โทรศัพท์ ๐-๗๗๕๒-๙๙๙๙ ต่อ ๑๐๕.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

●จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

●จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑) โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่	-บุคลากรจำนวน ๔๐๔ คน	-บุคลากรที่ผ่านการอบรมมีจิตสำนึกที่ดีและมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน	๒๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม				๑๘ - ๒๐ กค.๖๖	ผู้ร่วมกิจกรรม ๓๘๐ คน
๒) กิจกรรมทำบุญใส่บาตรสำหรับวันเกิดเจ้าหน้าที่รวมถึงผู้ป่วย ญาติผู้ป่วยที่สนใจร่วมทำบุญตักบาตรในทุกวันศุกร์	-บุคลากรและผู้ป่วย จำนวน ๔๑๐ คน	-เจ้าหน้าที่และผู้ป่วยที่มาทำบุญใส่บาตรมีความสุขด้านจิตใจ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ชมรมจริยธรรม	✓ ทุกวันศุกร์	✓ ทุกวันศุกร์	✓ ทุกวันศุกร์	✓ ทุกวันศุกร์	ผู้ร่วมกิจกรรม ๔๕๐ คน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓)กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย ๓.๑ทำบุญใส่บาตรวันขึ้นปีใหม่ และวัน ก่อตั้งโรงพยาบาล	-บุคลากรและ ผู้ป่วย จำนวน ๔๑๐ คน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม ทำบุญใส่บาตรมี ความสุขด้านจิตใจ และเป็นการ ส่งเสริมบำรุงพุทธ ศาสนา	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	ชมรม จริยธรรม		๒๖ มกราคม ๒๕๖๖			ผู้ร่วมกิจกรรม ๒๕๐ คน
๕)กิจกรรมแสดงมุทิตาจิตแด่ผู้ เกษียณอายุราชการและประกาศนียบัตร บุคคลตัวอย่างในการปฏิบัติงาน	บุคลากรเข้า ร่วมงาน ร้อยละ ๘๐	เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจแก่ผู้ เกษียณอายุ และ ผู้ปฏิบัติงาน	๕๐,๐๐๐	ชมรม จริยธรรม					ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไม่มีเกษียณอายุ ราชการ
๔)กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายด้วยผ้า ไทยทุกวันพฤหัสบดี	บุคลากรและ ผู้ป่วย จำนวน ๔๐๔คน	-เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมอนุรักษ์ผ้าไทย	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	ชมรม จริยธรรม	✓ ทุกวัน พฤหัสบดี	✓ ทุกวัน พฤหัสบดี	✓ ทุกวัน พฤหัสบดี	✓ ทุกวัน พฤหัสบดี	ผู้ร่วมกิจกรรม ๖๐ คน เฉพาะงานสนับสนุน กลุ่มงานบริหาร
๖) จิตอาสาร่วมพัฒนาชุมชนกับ หน่วยงานภายนอกในวันสำคัญต่างๆ ๖.๑ ร่วมกิจกรรมทอดผ้าป่าสามัคคี วัด ชั้นเงิน พระอารามหลวง	บุคลากรเข้า ร่วมงาน ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีโอกาส ได้ทำกิจกรรม ร่วมกันในสังคมมี ความสามัคคีและ สุขใจที่ได้ทำบุญ ร่วมกันเสียสละ เวลาเพื่อส่วนรวม ในการเข้าร่วมงาน	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป		๒๓ มกราคม ๒๕๖๖			ผู้ร่วมกิจกรรม ๒ ชุมชน ๑๕๐ คน
๖.๑ เจ้าหน้าที่และบุคลากร รพ.ร่วมกัน ปลูกต้นทองอุไร ปาล์ม พุดศุภโชค เนื่อง ในวันเฉลิมพระชนพรรษา ร.๑๐ และวัน แม่แห่งชาติ	บุคลากรและ ผู้ป่วย จำนวน ๔๐๔คน	เจ้าหน้าที่ได้มีส่วน ร่วมในการปรับ พื้นที่ให้สวยงาม	๑๐,๐๐๐	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป				๒๔ กค. ๖๖ ๑๒ สค.๖๖	ผู้ร่วมกิจกรรม ๒๕๐ คน

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

จากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด ๑๙ ลดลงทำให้เจ้าหน้าที่และผู้ป่วยอยากมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมมากขึ้น และมีแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม.....

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- การแต่งกายผ้าไทยเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันโรงพยาบาลโดยดำเนินจัดหาผ้าไทยลายพระราชทานให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- จัดกิจกรรมในหน่วยงาน เช่น การแข่งกีฬาในโรงพยาบาล เพื่อสร้างความสามัคคีระหว่างหน่วยงานภายในโรงพยาบาล และได้มีการสนทนาร่วมกัน.....

- จัดกิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ให้เจ้าหน้าที่.....

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นายธิติชัย นุญรุ่ง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ

รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖


























































แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลหลังสวน พ.ศ. ๒๕๖๖  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานสารสนเทศ โรงพยาบาลหลังสวน วัน/เดือน/ปี : ๔ กันยายน ๒๕๖๖ หัวข้อ: หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามคู่มือการขับเคลื่อนของชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการรายงานและการติดตามประเมินผล ฯ - แบบฟอร์มที่ ๒ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการส่งเสริมจริยธรรมของ ชมรมจริยธรรม ๑ รอบ ๑๒ เดือน กันยายน ๒๕๖๖ link ภายนอก:  หมายเหตุ: .....	
<b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b>   (นางรตนา จันทร์ภักดี) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่.....๔ กันยายน ๒๕๖๖.....	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b>   (นายอิทธิชัย บุญรุ่ง) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่.....๔ กันยายน ๒๕๖๖.....
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b>   (นายพิชิต ปัจฉิมเพชร) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่.....๔ กันยายน ๒๕๖๖.....	